



**Dringlichkeitsverfügung**

**Provvedimento urgente**

**Nr./No. 2018/ 5**

**Genehmigung des Entwurfes des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für die Führungskräfte mit Festlegung der Positionszulage und Kostendeckung in den Haushaltsvoranschlägen**

Die Bestimmung des Art. 1 Abs. 1 erster Teil des Landesgesetzes vom 6. Juli 2017, Nr. 9, in geltender Fassung, sieht vor, dass ab 1. Juni 2018 die von Artikel 28 des Landesgesetzes vom 23. April 1992, Nr. 10, den bereichsübergreifenden Kollektivverträgen, den Bereichsabkommen und den dezentralen Kollektivverträgen geregelte Direktionszulage in eine Zulage entsprechend der Position umgewandelt ist, die aus einem fixen und einem variablen Teil besteht. Die Höhe dieser Zulage entsprechend der Position, deren fixer Teil 40 Prozent der Gesamthöhe der Zulage entspricht, wird mit Kollektivverträgen festgelegt, innerhalb der Grenzen und der Gebote laut Landesgesetz vom 19. Mai 2015, Nr. 6, und unter Berücksichtigung der Größe der Führungsstruktur, ihrer Einordnung innerhalb der Organisation der Verwaltung und des Verantwortungsgrades sowie der Komplexität und des Schwierigkeitsgrades der mit der bekleideten Position verbundenen Führungsaufgaben.

Für die Umsetzung der angeführten landesgesetzlichen Bestimmung wurden im Auftrag der Südtiroler Landesregierung durch die öffentliche Delegation Kollektiv-Vertragsverhandlungen mit den Sozialpartnern für die Umwandlung der Funktionszulage in eine Positionszulage aufgenommen.

Nach den erfolgten Verhandlungstreffen haben die öffentliche Delegation und die Gewerkschaftsorganisationen zwei

**Approvazione dell'ipotesi di contratto collettivo intercompartimentale per il personale dirigenziale con la determinazione dell'indennità di posizione e copertura dei costi nei bilanci di previsione**

La disposizione dell'art. 1 comma 1 primo passaggio della legge provinciale del 6 luglio 2017, n. 9, con le successive modifiche, prevede che, a far data dal 1° giugno 2018 l'indennità di dirigenza disciplinata dall'articolo 28 della legge provinciale 23 aprile 1992, n. 10, e dai contratti collettivi intercompartimentali, di comparto e decentrati è trasformata in indennità di posizione, composta da una parte fissa ed una parte variabile. L'ammontare dell'indennità di posizione, di cui la parte fissa è pari al 40 per cento del valore complessivo dell'indennità stessa, è determinato dai contratti collettivi nel rispetto dei limiti e dei vincoli di cui alla legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, tenuto conto delle dimensioni della struttura dirigenziale, della sua collocazione all'interno dell'organizzazione dell'amministrazione, nonché delle responsabilità, della complessità e del grado di difficoltà dei compiti dirigenziali da svolgere nella posizione ricoperta.

Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di legge provinciale, di cui al paragrafo precedente, la delegazione pubblica, su incarico della Giunta provinciale, ha avviato delle contrattazioni collettive con le parti sociali per la conversione dell'indennità di funzione in un'indennità di posizione.

Dopo gli avvenuti incontri di contrattazione, la delegazione pubblica e le organizzazioni sindacali hanno elaborato e siglato due



**INSTITUT FÜR DEN SOZIALEN WOHNBAU DES LANDES SÜDTIROL**  
**ISTITUTO PER L'EDILIZIA SOCIALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO**

Kollektivvertragsentwürfe erarbeitet und unterzeichnet.

Der erste Entwurf betraf den „Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag für die Führungskräfte zur Umwandlung der Funktionszulage in eine Positionszulage“, welcher als Entwurf am 05.06.2018 von beiden Seiten vorunterzeichnet wurde, von der Südtiroler Landesregierung als auch vom Verwaltungsrat des Wobi bereits genehmigt wurde und am 19.06.2018 als definitiver Kollektivvertrag unterzeichnet und im Amtsblatt der autonomen Region Trentino Südtirol am selben Tag veröffentlicht wurde.

Der zweite Entwurf enthält in Umsetzung der oben angeführten landesgesetzlichen Regelung zur Umwandlung der Funktionszulage in eine Positionszulage sowie unter Berücksichtigung der in der Sitzung der Landesregierung vom 29.05.2018 enthaltenen Richtlinien, die Neufestlegung der Berechnungsgrundlage der Positionszulage, und zwar soll aufgrund der zugenommenen Komplexität der Führungsaufgaben und aufgrund der damit zusammenhängenden größeren Verantwortung als neue Berechnungsgrundlage die Jahres-Besoldung der dritten Gehaltsvorrückung der oberen Besoldungsstufe der 8. Funktionsebene herangezogen werden.

Die Landesregierung hat mit Beschluss vom 07.08.2018 Nr. 777 den Kollektivvertragsentwurf genehmigt und die Ermächtigung zur Unterzeichnung des Kollektivvertrages erteilt.

Das Wohnbauinstitut finanziert seine Personalkosten zur Gänze durch Eigenmittel im Haushalt und zwar auch die Ausgaben im Rahmen des Abschlusses von neuen Kollektivverträgen.

Der angeführte bereichsübergreifende Kollektivvertragsentwurf zur Festlegung der neuen Berechnungsgrundlage für die Positionszulage bewirkt beim Wobi, für den Fall der definitiven Unterzeichnung, für das Jahr 2018 zu Lasten des Haushaltes

ipotesi di contratto collettivo.

La prima ipotesi riguardava il “Contratto collettivo intercompartmentale per il personale dirigenziale per la conversione dell’indennità di funzione in un’indennità di posizione” che è stata siglata come ipotesi dalle due parti in data 05.06.2018, è stata già approvata dalla Giunta provinciale nonché dal consiglio di amministrazione dell’Ipes ed è stato firmato definitivamente dalle parti come contratto collettivo intercompartmentale in data 19.06.2018 e pubblicato lo stesso giorno nel Bollettino ufficiale della Regione Trentino Alto Adige.

La seconda ipotesi prevede, in attuazione della succitata disposizione di legge provinciale sulla trasformazione dell’indennità di funzione in indennità di posizione nonché in attuazione delle direttive impartite dalla Giunta provinciale nella riunione del 29.05.2018, la rideterminazione della base di calcolo dell’indennità di posizione, tenendo conto della maggiore complessità delle mansioni dirigenziali e della maggiore responsabilità ad esse connessa, come base di calcolo viene preso lo stipendio annuo corrispondente al terzo scatto del livello retributivo superiore della 8<sup>a</sup> qualifica funzionale.

La Giunta provinciale con delibera del 07.08.2018 n. 777 ha approvato l’ipotesi di contratto collettivo intercompartmentale e ha dato l’autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo intercompartmentale.

L’Ipes finanzia i costi del personale interamente con mezzi finanziari propri del bilancio e ciò anche relativamente ai costi nell’ambito del rinnovo dei contratti collettivi.

L’ipotesi di contratto collettivo intercompartmentale sulla rideterminazione della base di calcolo della indennità di posizione comporta nel caso della sua sottoscrizione definitiva presunte maggiori spese a carico del bilancio di Ipes



**INSTITUT FÜR DEN SOZIALEN WOHNBAU DES LANDES SÜDTIROL**  
**ISTITUTO PER L'EDILIZIA SOCIALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO**

voraussichtliche Mehrausgaben von insgesamt €110.745,38 und für die Jahre 2019 und 2020 jeweils voraussichtliche Mehrausgaben von €188.716,88 pro Jahr.

Der Verwaltungsrat hat mit Beschluss vom 29.11.2017 Nr. 90 die Planbilanz für das Geschäftsjahr 2018 genehmigt, wobei diese auch eine Vorausschau zum Ausgabenverlauf für die Jahre 2019 und 2020 enthält.

Die Ausgaben für das Personal des Wobi konnten über die letzten Jahre und auch für das laufende Jahr unter Kontrolle gehalten werden. Durch Einsparungen im Jahr 2018 besteht genügend Raum für die Abdeckung auch von Gehaltserhöhungen im Zuge der Erneuerung von Kollektivverträgen, ohne deshalb die bereits genehmigte Planbilanz anpassen zu müssen. Für die Jahre 2019 und 2020 halten sich auch die voraussichtlichen Mehrausgaben von €188.716,88 für jedes einzelne Jahr innerhalb der angezeigten Spesenhöchstgrenze für diese Jahre.

Die für den Fall der definitiven Unterzeichnung des bereichsübergreifenden Kollektivvertragsentwurfes zur Festlegung der neuen Berechnungsgrundlage für die Positionszulage verbundenen, oben angeführten Mehrausgaben finden somit Deckung im Haushaltsvoranschlag für das Jahr 2018 und finden finanzielle Deckung auch in den für die Jahre 2019 und 2020 zu genehmigenden Haushaltsvoranschlägen.

Nachdem nun die Südtiroler Landesregierung mit dem angeführten Beschluss Nr. 777/2018 die Ermächtigung zur Unterzeichnung des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages zur Neufestlegung der Berechnungsgrundlage für die Positionszulage für Führungskräfte laut Anlage erteilt hat, wird der Direktor des Amtes Personal und Organisation, Kurt Mair, welcher das Wohnbauinstitut in der öffentlichen Delegation für die Kollektiv-Vertragsverhandlungen vertritt, mit der Unterzeichnung des Kollektivvertrages im

di complessivamente €110.745,38 per il 2018 e, per gli anni 2019 e 2020, complessive maggiori spese di €188.716,88 per ogni singolo anno.

Il Consiglio di amministrazione ha approvato con delibera del 29.11.2017 n. 90 il bilancio di previsione per l'anno 2018 che contiene anche un'indicazione sull'andamento della spesa per gli anni 2019 e 2020.

L'andamento dei costi del personale di Ipes è stato tenuto adeguatamente sotto controllo negli anni precedenti e anche nel corso del corrente anno. Il risparmio di spesa per l'anno 2018 presenta sufficienti margini per la copertura anche di aumenti stipendiali a seguito di rinnovi di contratto collettivo, senza necessità di dover per questo adeguare il bilancio di previsione già approvato. Per gli anni 2019 e 2020 anche le presunte maggiori spese previste di €188.716,88 per ciascun anno rientrano nei limiti dell'indicazione sull'andamento della spesa per gli anni 2019 e 2020.

Nel caso della sottoscrizione definitiva del contratto collettivo intercompartimentale per la rideterminazione della base di calcolo dell'indennità di posizione i mezzi finanziari complessivamente sopra riportati trovano quindi copertura nel bilancio di previsione approvato per l'anno 2018 e troveranno copertura anche nei bilanci di previsione da approvare per il 2019 e per il 2020.

Poiché la Giunta provinciale con delibera n. 777/2018 ha ora dato l'autorizzazione definitiva alla sottoscrizione del contratto collettivo intercompartimentale per la rideterminazione della base di calcolo per la indennità di posizione, di cui in allegato, Il direttore dell'ufficio personale ed organizzazione, Kurt Mair, che rappresenta l'Ipes nella delegazione pubblica di contrattazione collettiva, viene incaricato di sottoscrivere il relativo contratto collettivo intercompartimentale in nome e per conto dell'Ipes.



**INSTITUT FÜR DEN SOZIALEN WOHNBAU DES LANDES SÜDTIROL**  
**ISTITUTO PER L'EDILIZIA SOCIALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO**

Namen und auf Rechnung des Wohnbauinstitutes beauftragt.

Der oben angeführte bereichsübergreifende Kollektivvertrag für die Führungskräfte zur Umwandlung der Funktionszulage in eine Positionszulage vom 19.06.2018 sieht im Art. 1 Abs. 2 vor, dass der Kollektivvertrag ab 1. Juni 2018 wirksam ist und bis zum 31. August 2018 in Kraft bleibt, sofern er nicht vorher durch einen anderen bereichsübergreifenden Kollektivvertrag ersetzt wird.

Durch das in Kürze vorgesehene Vertrags-Ende des angeführten Kollektivvertrages am 31.08.2018 und im Hinblick auf die Notwendigkeit zur Vermeidung von Rechtsdiskontinuität, muss der neue bereichsübergreifende Kollektivvertrag ehestens unterzeichnet werden, weshalb die Genehmigung des Entwurfes und die Ermächtigung zur Unterzeichnung im Dringlichkeitswege erfolgt.

Dies vorausgeschickt,

**verfügt der Präsident**

1. Den beiliegenden bereichsübergreifenden Kollektivvertragsentwurf für die Führungskräfte zur Neufestlegung der Berechnungsgrundlage für die Positionszulage zu genehmigen;
2. Den Vertreter des Wohnbauinstitutes in der öffentlichen Delegation für die Kollektivvertragsverhandlungen, den Direktor des Amtes Personal & Organisation, Herrn Kurt Mair, zu ermächtigen, den endgültigen Kollektivvertrag im Namen und auf Rechnung des Wohnbauinstitutes zu unterzeichnen;
3. Zur Kenntnis zu nehmen dass die Mehrausgaben laut dieser Verfügung im Rahmen des genehmigten Haushaltsvorschlages für die Jahre 2018 Deckung finden und in den für die Jahre 2019 und 2020 zu genehmigenden Haushaltsvoranschlägen Deckung finden werden.

Il sopracitato contratto collettivo intercompartmentale per il personale dirigenziale per la conversione dell'indennità di funzione in indennità di posizione del 19.06.2018 prevede all'art. 1 comma 2 che il contratto collettivo decorre dal 1 giugno 2018 e rimane in vigore fino al 31.08.2018, qualora non venga sostituito prima da un contratto collettivo intercompartmentale.

A causa della prossima scadenza del contratto collettivo citato il 31.08.2018 e per evitare soluzioni di continuità giuridica, il nuovo contratto collettivo intercompartmentale dovrà quindi essere sottoscritto quanto prima, ragione per la quale l'approvazione dell'ipotesi di contratto e l'autorizzazione alla sottoscrizione deve avvenire in via d'urgenza.

Ciò premesso,

**il Presidente dispone**

1. Di approvare l'allegata ipotesi di contratto collettivo intercompartmentale per il personale dirigenziale per la rideterminazione della base di calcolo per la indennità di posizione;
2. Di autorizzare il rappresentante dell'Ipes nella delegazione pubblica di contrattazione, il direttore dell'ufficio personale ed organizzazione, sig. Kurt Mair, alla sottoscrizione del contratto collettivo intercompartmentale definitivo in nome e per conto dell'Ipes;
3. Di prendere atto che le spese connesse all'esecuzione del presente provvedimento trovano copertura nell'ambito del bilancio di previsione approvato per l'anno 2018, e troveranno copertura nei bilanci di previsione da approvare per gli anni 2019 e 2020.



**INSTITUT FÜR DEN SOZIALEN WOHNBAU DES LANDES SÜDTIROL**  
**ISTITUTO PER L'EDILIZIA SOCIALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO**

---

- |   |   |
|---|---|
| <p>4. Diese Dringlichkeitsverfügung dem Verwaltungsrat in der nächstfolgenden Sitzung zur Ratifizierung vorzulegen.</p> | <p>4. Di presentare il presente provvedimento urgente al Consiglio di amministrazione nella seduta immediatamente successiva per la ratifica.</p> |
|---|---|

DER PRÄSIDENT - IL PRESIDENTE



**INSTITUT FÜR DEN SOZIALEN WOHNBAU DES LANDES SÜDTIROL**  
**ISTITUTO PER L'EDILIZIA SOCIALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO**

---

**Im Sinne des Art. 13 des L.G. vom  
22.10.1993, Nr. 17 i.g.F.:**

**Ai sensi dell'art. 13 della L.P.  
22.10.1993, n. 17 e s.m.:**

Sichtvermerk über die fachliche  
Ordnungsmäßigkeit.

Visto in ordine alla regolarità  
tecnica.

der zuständige Amtsdirektor

il direttore d'ufficio competente

Datum und Unterschrift – data e firma

Sichtvermerk über die buchhalterische  
Ordnungsmäßigkeit.

Visto in ordine alla regolarità  
contabile.

der Direktor des Amtes Buchhaltung Haushalte  
Versicherung und Zahlungsverkehr

il direttore dell'ufficio contabilità bilanci  
assicurazioni e pagamenti

Datum und Unterschrift – data e firma

Sichtvermerk zur Rechtmäßigkeit.

Visto in ordine alla legittimità.

der zuständige Abteilungsdirektor

il direttore di ripartizione competente

Datum und Unterschrift – data e firma